

Утверждено  
Директор МБОУ  
«Волочаевский лицей»  
С.А. Суворов  
«29» августа 2024г



**ПРОГРАММА АНТИКОРРУПЦИОННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБОУ «Волочаевский лицей»**

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **Программа разработана в соответствии с:**

- **Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ** «О противодействии коррупции»;
- **Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378** «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
- **Постановление администрации города Хабаровска от 26 июля 2021 г. № 2859** «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Хабаровска»

### **Цели программы:**

- исключить возможности проявления коррупции в образовательной организации, а так же формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

### **Задачи программы:**

- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в лицее;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации лицея;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых лицеем образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности лицея, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики лицея действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к лицею.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения лицея, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности лицея коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## Сроки и этапы реализации

Программа реализуется в 2021 – 2025 году

## Исполнители программы

Работники МБОУ «Волочаевский лицей»:

- осуществляет общее руководство программой директор лицея *Суворов Сергей Александрович*
- организует работу по реализации мероприятий программы, предоставляет отчетную документацию ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений *Завелицкая Елена Викторовна*
- проводят антикоррупционную пропаганду работники лицея.

## Участники программы

- педагогический коллектив;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- обучающиеся;
- родители/законные представители обучающихся;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицеем.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации.

### **Нехватка денежных средств**

- привлечение спонсорской помощи;
- информационная открытость деятельности образовательной организации;
- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;

### **Отсутствие неприятия коррупции, устойчивая толерантность работников к коррупции**

- осознание этих фактов как социальной проблемы;
- непримиримая реакция на коррупцию;
- пропагандистская и просветительская работа;
- реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

### **Слабая правовая грамотность**

Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка

- антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;
- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

## Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

- публичный отчет за истекший год;
- официальный сайт лицея;
- информационные стенды;

Кадровые

Исполнители программ

Материально - технические

Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

## **Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ «Волочаевский лицей». Координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, ежегодно представляют отчет заместителя директора по УВР о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте лицея. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в лицее мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

### **Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников лицея;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации лицея;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.



**Программа антикоррупционной деятельности  
в МБОУ «Волочаевский лицей» на 2021-2025 годы.**

п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный
<b>1. Повышение эффективности деятельности МБОУ «СОШ № 1 имени С.В.Орлова» по противодействию коррупции</b>			
1.1.	Разработка и принятие локальных нормативных актов по антикоррупционной политике МБОУ «Волочаевский лицей»	2021-2025 годы (по мере необходимости)	Директор
1.2.	Обновление информационных стендов в МБОУ «Волочаевский лицей» о предоставляемых услугах	2021-2025 годы (по мере необходимости)	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.3.	Осуществление контроля за размещением соответствующей информации на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	2021-2025годы	Директор, ответственный за актуализацию сайта
1.5.	Осуществления контроля за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, антикоррупционных стандартов, и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников	2021-2025годы	Директор, заместители директора, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.6.	Осуществление контроля за фактическим наличием стандартной антикоррупционной оговорки в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения	2021-2025годы	Директор, зам. директора по административно-хозяйственной работе, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.7.	Формирование пакета нормативных документов, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	2021-2025 годы (по мере необходимости)	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
<b>2. Обеспечение участия граждан в противодействии коррупции</b>			
2.1.	Обновление информации о деятельности учреждения, размещаемой на официальном сайте МБОУ «Волочаевский лицей» в сети Интернет	2021-2025годы	Директор, ответственный за актуализацию сайта
<b>3. Ведение специальных антикоррупционных процедур</b>			
3.1.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений,	2021-2025годы	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

3.2.	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.	2021-2025годы	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.3.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	2021-2025годы	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Ведение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	2021-2025годы	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.5.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	2021-2025годы	Директор, заместители директора
3.6.	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	2021-2025годы	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.7.	Контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров.	2021-2025годы	Рабочая группа
<b>4. Совершенствование системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики</b>			
4.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2021-2025годы	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
4.3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования	2021-2025годы	Председатель управляющего совета. Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.4.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	2021-2025годы	Заместители директора
4.5.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований Федерального закона № 44-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг»	2021-2025годы	Директор, зам. директора по административно-хозяйственной работе
<b>5. Совершенствование работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений МБОУ «Волочаевский лицей» по профилактике коррупционных правонарушений</b>			
5.1.	Рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин возникновения коррупции (профилактика коррупции) в учреждении	2021-2025 годы	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.2.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении.	2021-2025 годы (ежеквартально)	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.3.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря)	2021-2025 годы (декабрь)	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.4.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	2021-2025годы	Специалист по кадрам (отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений)
5.5.	Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (при наличии финансирования)	2021-2025годы	Директор, зам.директора по административно-хозяйственной работе
5.6.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам соблюдения установленных законодательством в целях противодействия коррупции ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	2021-2025годы	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2021-2025годы	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.8.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников	2021-2025годы	Специалист по кадрам
5.9.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к	2021-2025годы	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

	ответственности в случае их несоблюдения		
<b>6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>			
6.1.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	2021-2025 годы (по мере необходимости)	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
6.2.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	2021-2025	Директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
<b>7. Взаимодействие с правоохранительными органами</b>			
7.1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	2021-2025годы	Заместители директора
7.2.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	2021-2025годы	Директор. Специалист по кадрам
7.3.	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	2021-2025годы	Директор
7.4.	Проведение антикоррупционной пропаганды в школе со всеми участниками образовательных отношений	2021-2025годы	Директор, ответственный. за профилактику коррупционных и иных правонарушений