

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№ 63**

Принято
Протокол Общего собрания № 1
от «30» августа 2016 г.
С учетом мнения ИК МБОУ СОШ № 63

Утверждено
Приказ № 187 от 01.09.2016 г.
Директор МБОУ СОШ № 63
С. В. Якушенко

ПОЛОЖЕНИЕ

**о компенсационных выплатах в системе оплаты труда
работникам МБОУ СОШ № 63 г. Хабаровска**

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ.

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 63.

1.2. Настоящее Положение является неотъемлемой частью системы оплаты труда работников МБОУ СОШ № 63 и устанавливает выплаты компенсационного характера с учетом условий труда работников, условий, отклоняющихся от нормальных и выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности.

1.3. Настоящее Положение принимается с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. ВИДЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ.

2.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ.

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.3. К заработной плате работников выплачиваются:

- районный коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока в размере 30%;
- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока в размерах, установленных нормативными актами Российской Федерации и Хабаровского края.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты – 35% части должностного оклада за час работы работника.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.7. Размер доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников определяются в пределах средств, направленных на оплату труда и составляют в процентах от ставки заработной платы соответствующей профессионально-квалификационной группы:

3.7.1. Педагогическим работникам за проверку тетрадей

- в начальной школе – до 30 % ставки заработной платы;

- по русскому языку и литературе, математике – до 30% ставки заработной платы;

- прочие предметы – до 20% ставки заработной платы.

3.7.2. За руководство школьными предметными методическими объединениями (ШМО) – до 30 % ставки заработной платы; за руководство ШМО начальных классов - до 100% ставки заработной платы.

3.7.3. За заведование кабинетами физики, химии, информатики, биологии, спортивным залом – до 10 % ставки заработной платы.

3.7.4. За мастерские технического труда – до 40 % ставки заработной платы;
обслуживающего труда – до 20 % ставки заработной платы.

3.7.5. Учителям физической культуры, педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе с количеством классов-комплектов:

- от 10 до 19 классов – до 25 % ставки заработной платы ;

- от 20 до 29 классов – до 50 % ставки заработной платы;

- более 30 классов – до 100 % ставки заработной платы.

3.7.6. Заведующему библиотекой, библиотекарю за работу с фондом учебников – до 200 % ставки заработной платы.

3.7.7. Ответственному по организации питания школьников – за организацию питания школьников, за осуществление контроля за работой школьной столовой, за оформление списков детей из малообеспеченных и многодетных семей для льготного питания, за оформление отчетной документации по питанию (ежемесячно) – до 200% ставки заработной платы.

3.7.8. За работу по внесению информации о школе на сайтах различных уровней, необходимых к исполнению – до 100 % ставки заработной платы;

4. УСЛОВИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

4.1. Окончание выполнения дополнительных работ, по которым предусмотрены компенсационные выплаты;

4.2. Снижение качества работ, по которым предусмотрены компенсационные выплаты;

4.3. Отказ работника от выполнения дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности.

4.4. Длительное отсутствие работника (по болезни, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск).

4.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, прекращаются, если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным.

Р

Всего прошито, пронумеровано,
скреплено печатью

темпе

Листа (ов)

